

# LÀM NGƯỜI HIỆU QUẢ

Làm thế nào xuất sắc trong bất cứ việc gì bạn làm

## TỐT HƠN LÀ MỘT ĐỘI

Nghệ thuật làm việc

Kẻ Thù của Sự

Thành Công

Biết rõ kẻ thù của bạn

Cảm Kích Điều

Tốt Đẹp

Tình yêu hoàn hảo dành cho  
người không hoàn hảo



## Lời Tâm Tình

Có một động lực chung thúc đẩy phần lớn chúng ta: chúng ta muốn thành công. Cho dù chúng ta là ai hoặc mục tiêu cụ thể của chúng ta là gì đi chăng nữa, chúng ta muốn có được sự bảo đảm và sự an nhàn mà sự thành công về vật chất mang đến, cũng như cảm giác hài lòng khi biết rằng cuộc sống suôn sẻ và có giá trị.

Nếu tất cả chúng ta muốn cùng một điều cơ bản, vậy tại sao lại có một số người thành công hơn những người khác? Hoàn cảnh không phải là yếu tố quyết định, bởi vì một số người vẫn thành công một cách đáng kinh ngạc cho dù trải qua những hoàn cảnh khó khăn. Cũng không phải thành công được quyết định chỉ nhờ vào khả năng tự nhiên, bởi vì có rất nhiều người tài giỏi nhưng vẫn thất bại, trong khi có những người ít có khả năng nhưng lại thành công.

Như vậy điều gì làm nên sự khác biệt? Một số chuyên gia cho rằng đó chính là việc tổ chức—việc thiết lập những điều ưu tiên, lên kế hoạch, quản lý thời gian thật khôn ngoan, ... Những người khác lại cho rằng sự sáng tạo chính là mấu chốt, hoặc động cơ, hoặc sự cần cù, hoặc sự chuyên tâm, hoặc khả năng làm việc tốt với người khác. Trong thực tế, để có cơ hội thành công lớn nhất, cần đến sự kết hợp của tất cả những gì kể trên và còn nhiều hơn thế. Hóa ra sự thành công lại là một vấn đề thật phức tạp.

Ai có thể giúp bạn kết hợp tất cả những điều này lại với nhau?—Còn ai tốt hơn Chúa? Hãy nhìn sự cân bằng nơi tạo vật của Ngài. Từ một nguyên tử bé xíu cho đến vũ trụ xa tít, bạn có thể tưởng tượng được điều gì phức tạp hơn, có năng suất cao hơn hoặc lâu bền hơn không? Và ai có được nhiều những ý tưởng tốt hơn Ngài? Hoặc có ai biết rõ bạn và những nhu cầu của bạn hơn Ngài?

Và đây là phần tốt nhất: Ngài muốn giúp bạn thành công. Ngài nói: “Ta biết các kế hoạch Ta định là cho các ngươi. Kế hoạch thịnh vượng, chứ không phải tai ương, để các ngươi có một tương lai và một niềm hy vọng” (Giê-rê-mi-a 29:11) vì thế, “hãy ký thác việc bạn làm cho Đức Chúa, dự tính của bạn ắt sẽ thành công” (Châm ngôn 16:3). Thiên Chúa và bạn có thể thực hiện sự phối hợp bền vững.

NHỮNG ĐIỀU SUY NGẪM

# TỐT HƠN LÀ MỘT ĐỘI



Không ai có thể huýt sáo một bài giao hưởng. Cần đến một ban nhạc cùng chơi.—*H.E. Luccock*

Sự hợp tác chính là nguồn nhiên liệu cho phép người bình thường đạt được những kết quả khác thường.—*Andrew Carnegie*

Nếu tôi có thể tự mình giải quyết tất cả vấn đề, tôi sẽ làm.—*Thomas Edison, khi được hỏi tại sao ông cần đến một nhóm gồm hai mươi một người trợ lý*

Một nhóm trở thành một đội khi mỗi thành viên biết rõ bản thân và những đóng góp của anh ta để tán dương những

tài năng của những người khác.—*Norman Shidle*

Một khúc củi làm ra một ngọn lửa nhỏ, đủ để sưởi ấm bạn; đốt thêm vài khúc nhỏ nữa sẽ tạo nên một đống lửa to, đủ lớn để sưởi ấm cả vòng tròn bạn bè. Không cần phải nói, từng cá nhân là quan trọng, nhưng sự hợp lực chính là động lực.—*Jin Kwon*

Hợp lực đại diện cho những giá trị khuyến khích những hành động như lắng nghe và phản ứng tích cực trước những ý kiến của người khác, tin tưởng họ, trợ giúp những ai cần giúp đỡ, và ghi nhận những quyền

lợi và những thành tích của người khác.—*Kazenbach và Smith, The Wisdom of Teams, 1993*

Tính hiệp lực chính là sự hoạt động của cuộc sống; nó tạo ra những cơ hội hoàn toàn mới; nó ước tính và khai thác những khác biệt thuộc về tâm lý, cảm xúc và trí tuệ giữa con người.—*Stephen Covey*

Những nhân tố chính trong nghệ thuật làm việc cùng nhau chính là làm sao xử lý sự thay đổi, làm thế nào giải quyết xung đột, và làm thế nào phát huy tiềm năng. Những nhu cầu của nhóm được đáp ứng

tốt nhất khi chúng ta đáp ứng được nhu cầu của từng cá nhân.—*Max Depree*

Tôi thích nghe đội hợp ca. Tôi thích tính nhân văn, thích nhìn thấy những khuôn mặt của những người thật đóng góp sức mình vào bản nhạc. Tôi thích sự hợp lực. Tôi cảm thấy lạc

quan về nhân loại khi nhìn thấy sự cộng tác.—*Paul McCartney*

TÀI NĂNG THẮNG CUỘC CHƠI, NHƯNG SỰ HỢP LỰC VÀ SỰ THÔNG MINH GIÀNH CHỨC VÔ ĐỊCH.—*Michael Jordan*

Không thành viên nào trong đội chèo thuyền được tán thưởng bởi sức mạnh cá nhân.—*Ralph Waldo Emerson*

Đối với tôi, những người lãnh đạo làm việc hiệu quả nhất là những người không bao giờ nói “tôi”. Và không phải bởi vì họ tự tập không được nói “tôi”. Họ không nghĩ “tôi”. Họ nghĩ “chúng ta”. Họ nghĩ “đồng đội”. Họ chấp nhận trách nhiệm, nhưng “chúng ta” được tán dương.—*Peter Drucker*

## **làm** NGƯỜI HIỆU QUẢ

RONAN KEANE



**DƯỠNG NHƯ CÓ BA NHÓM NGƯỜI CHÍNH KHI NÓI ĐẾN MỨC ĐỘ CỐNG HIẾN VÀ SỰ SÁNG TẠO, ĐẠO ĐỨC LÀM VIỆC, VÀ HỌ CÓ THỂ HOÀN THÀNH CÔNG VIỆC THẾ NÀO.**

Ba nhóm này là kém hiệu quả, bình bình và hiệu quả. Những người kém

hiệu quả cố tránh né công việc, những người bình bình chỉ làm những gì cần làm để duy trì hiện trạng, nhưng những người hiệu quả sẵn sàng và sẵn lòng đi xa hơn; họ tập trung đến việc tiến đến gần mục tiêu của họ, ngay cả khi họ biết nó tốn thời gian và sức lực.

Những người hiệu quả chính là tinh hoa của vụ gạt. Họ chủ động và luôn tiên phong, là những người đầu tiên đáp ứng lại nhu cầu và thích ứng với những sự thay đổi, và nỗ lực hết sức khi làm bất cứ điều gì. Không có gì bất

ngờ khi những người hiệu quả thường thành công hơn những người cùng hoàn cảnh nhưng ít quyết tâm hơn.

Không có một công thức đơn giản nào để trở thành một người hiệu quả, nhưng có một số nguyên tắc căn bản áp dụng gần như phổ biến.

### **Dùng thời gian**

Những người hiệu quả không nhìn đồng hồ. Để trở thành người hiệu quả, chúng ta phải sẵn lòng làm việc nhiều hơn và vất vả hơn, trong giới hạn hợp lý, và đôi khi phải làm việc trong những điều kiện không được lý tưởng. Vua Sa-lô-môn của Ít-ra-en, một người hiệu quả khi có rất nhiều việc khác nhau phải làm: những công trình xây dựng, theo đuổi sự khôn ngoan và (có lẽ không khôn ngoan lắm) có rất nhiều vợ và thê thiếp, đã nói thế này: “Kẻ lười biếng thèm muốn mà chẳng được gì, người chuyên cần muốn chi cũng được thỏa mãn” (Châm ngôn 13:4), và “Đầu mùa đông, kẻ lười không lo cày cấy, đến mùa gặt, nó

tìm kiếm cũng uống công” (Châm ngôn 20:4).

Tìm ra sự cân bằng chính là điều thiết yếu. Mục tiêu không phải là trở thành một người nghiện công việc, nhưng nếu chúng ta muốn đạt được kết quả tối đa từ bất kỳ công việc gì, điều hoàn toàn hợp lý chính là chúng ta cần phải làm hơn những gì cần thiết.

### **Có đạo đức nghề nghiệp và tính kỷ luật**

Trao dồi đạo đức nghề nghiệp, thói quen tốt trong cách thức làm việc, và tính kỷ luật chính là những điều cốt yếu để trở thành một người hiệu quả. Chúng ta nên tìm kiếm cơ hội để làm mới quyết tâm của mình để trở nên ưu tú thông qua việc không ngừng thách thức bản thân để phát huy và phát triển. Những thói quen làm việc tốt như: lên kế hoạch trước, sắp xếp điều ưu tiên, phân công công việc cách khôn ngoan, học hỏi từ những sai lầm, và linh hoạt.

Những người hiệu quả có một mục tiêu. Họ ra sức hoàn thành vượt chỉ tiêu và họ nhận ra rằng để làm được họ cần phải hy sinh.

### **Chia sẻ gánh nặng**

Những người hiệu quả làm việc chăm chỉ, nhưng họ đủ khôn ngoan để biết rằng chỉ với sự nỗ lực của mình họ sẽ không bao giờ có thể đạt được những kết quả to lớn nhất và họ đủ khiêm tốn để nhờ sự giúp đỡ của những người khác. Họ nhìn thấy tiềm năng nơi người khác, phân công những việc họ có thể làm, và động viên đồng nghiệp của họ cùng cố gắng phát huy tốt đa.

Và nếu họ thật sự khôn ngoan, họ cũng sẽ chia sẻ gánh nặng với Thiên Chúa bằng cách bao gồm cả Ngài trong mỗi một bước nỗ lực, nhận biết rằng sự linh hứng, sự thông suốt và sức mạnh Ngài có thể ban thêm sẽ giúp họ tiến xa hơn so với việc một mình họ tự làm. Họ tin vào sức mạnh của lời cầu nguyện và hiểu rằng Thiên Chúa có thể giúp đỡ họ đạt được mục tiêu và thậm chí—đặc biệt—khi hoàn cảnh vượt xa tầm kiểm soát của họ. Họ cầu xin ơn lành của Ngài ở mỗi một đoạn rẽ, đi theo sự dẫn dắt

của Ngài, và cậy dựa và Ngài sẽ làm những gì họ không thể.

### **Từ bỏ những nơi thoái mái**

Làm một người hiệu quả sẽ có liên quan đến những điều bất tiện. Nếu chúng ta chỉ tiếp tục làm những điều chúng ta vẫn luôn làm, cách thức chúng ta vẫn thường làm, chúng ta không thể đạt được những kết quả to lớn hơn. Để đạt được nhiều điều hơn, chúng ta cần phải với tầm với xa hơn hoặc ở những hướng mới; chúng ta cần theo đuổi những ý tưởng mới và phát triển những khả năng và những sức mạnh mới. Rất dễ dàng xuôi theo một thói quen hoặc dựa vào thành tựu của ai đó, nhưng những người hiệu quả luôn tìm

kiếm một thách thức mới, một cơ hội mới, và những những cách thức mới để phá vỡ lề thói cũ. Một khi tìm thấy, sẽ sử dụng nó.

### **Hãy là một người đồng đội**

Người hiệu quả tìm cách để phục vụ những lợi ích chung, không phải chỉ hoàn thành công việc riêng của mình, nhưng còn giúp đỡ những người khác trong nhóm hoàn thành công việc của họ. Anh ta biết rằng làm như thế chính là anh ta đang xây dựng tinh thần đồng đội, điều sẽ tối đa hóa những cố gắng của bản thân anh ta về lâu dài và làm cho những người khác thêm sẵn lòng giúp đỡ anh ta khi cần.

### **Hãy sống khỏe**

Sức khỏe tốt và không

căng thẳng sẽ giúp bạn làm việc hiệu quả hơn, vì thế việc dành thời gian chăm sóc bản thân chính là một sự đầu tư tốt. Ăn hợp lý, ngủ hợp lý, tập thể dục và dành thời gian thư giãn và suy ngẫm.

### **Tạ ơn Chúa về điều tốt lành**

Ngay cả khi bạn cố gắng hết sức để làm theo những gì một người hiệu quả phải làm chính là cố hết sức, không phải lúc nào bạn cũng có thể đạt được những kết quả to lớn ngay ban đầu—nhưng bạn có thể trông đợi sự tiến bộ. Tập trung và tạ ơn về những gì đạt được hơn là chỉ chăm chú vào những gì còn phải làm. ✂

**Một tâm hồn kiên quyết** cùng với một chiếc mỏ-lếch rỉ sét sẽ làm được nhiều việc hơn so với những gì một kẻ lười nhát làm được cùng với tất cả những dụng cụ trong xưởng sửa chữa máy.—*Rupert Hughes*

**Đến với nhau** là một sự khởi đầu.

Ở cùng nhau là một sự tiến bộ.

Làm việc cùng nhau là một thành công.

—*Henry Ford.*

# KHI NHỮNG SỰ XUNG ĐỘT LÀ ĐIỀU TỐT

CARYN PHILLIPS

**SỰ HIỆP LỰC—SỰ HỢP TÁC CÙNG LÀM VIỆC GIỮA HAI HOẶC NHIỀU NGƯỜI HOẶC NHỮNG SỰ VIỆC** mà kết quả đạt được to lớn hơn tất cả những nỗ lực hoặc năng lực của từng cá nhân gộp lại—trở thành từ thông dụng nơi làm việc.

Chúng ta nghe nói rất nhiều về những lợi ích của làm việc đồng đội. Góp chung tài năng của bạn và làm việc cùng nhau, và bạn sẽ có được nhiều ý tưởng hơn, nỗ lực to lớn hơn và những kết quả tốt hơn. Hai cộng hai không phải lúc nào cũng bằng bốn; trong làm việc đồng đội có thể là bằng sáu hoặc bằng tám.

Nhưng gần đây tôi nhìn thấy một khía cạnh khác của sự hiệp lực: rằng sự xung đột là cần thiết để một nhóm thành công. Làm việc tốt cùng nhau không có nghĩa là đang lướt một cách êm ả trên mặt biển yên lặng như ai đó nghĩ: nhóm được cấu thành từ những người với tính khí, tài năng và quan điểm tương đồng nhau. Một nhóm thật sự phát triển thậm chí có rất nhiều ý kiến và cách tiếp cận

vấn đề trái ngược nhau. Kết quả của sự xung đột sẽ thúc đẩy nhóm tiến lên phía trước.

Lẽ dĩ nhiên cần phải có sự cân bằng, và khi mỗi thành viên trong nhóm thật sự tôn trọng lẫn nhau sẽ có sự cân bằng. Khi có sự cảm kích lẫn nhau dành cho sự đóng góp mà mỗi thành viên mang đến cho nhóm, khi mọi người cởi mở và mỗi một ý tưởng đều được xem xét, và khi mà thật sự không có gì quan trọng trong việc ý tưởng của ai thắng cuộc, thì những điều kiện là hoàn toàn chín muồi cho sự đổi mới và tiến bộ.

Trong một nhóm mà tôi đã làm việc cùng, có những ý kiến và nhu cầu trái ngược, tạo nên những xung đột và trạng thái không thoải mái lúc ban đầu. Nhưng bởi vì chúng tôi quan tâm đến việc làm việc cùng nhau hơn là việc mỗi người có một cách làm việc riêng, chúng tôi đã không để cho những sự khác biệt ngăn cản chúng tôi, và cuối cùng, chúng tôi đã vượt qua chúng. Kết quả tích cực ngay cả khi không phải dễ

dàng để đạt được.

Tôi là người dễ chán nản trước những xung đột bởi vì tôi cảm thấy phải có điều gì đó sai kinh khủng, nhưng bản thân tôi cũng có suy nghĩ riêng của mình và không thích được bảo phải làm gì hoặc nghĩ gì. Những cảm nhận trái ngược ấy làm cho rất nhiều tình huống vốn dĩ đã khó khăn càng trở nên phức tạp hơn. Học cách nhìn nhận xung đột như là một phần cần thiết của tiến trình trở thành một bước tiến quan trọng. Cách nhìn ấy đã lấy đi nỗi sợ hãi trình bày ý kiến của mình khi những người khác có suy nghĩ khác và nó cũng khiến tôi dễ dàng tiếp nhận những ý kiến trái ngược.

Sự hiệp lực không phải dễ dàng và có thể có xung đột, nhưng nếu chúng ta vượt qua được, những phần thưởng đạt được là rất xứng đáng. Như Kenneth Blanchard đã nói: “Không ai trong chúng ta thông minh bằng tất cả chúng ta.” ✨

# nơi nghỉ ngơi

ANITA HEALEY

TÔI THƯỜNG RẤT THÍCH THÚ MỖI KHI CHẠY XE RA THỊ TRẤN, NHƯNG NGÀY HÔM ẤY, TÂM TRÍ TÔI KHÔNG HỀ ĐỂ TÂM ĐẾN CẢNH ĐẸP HOẶC THỜI TIẾT TUYỆT VỜI. Suốt hai tháng qua, công việc rất bận rộn. Tôi cùng một đồng nghiệp khác cố gắng cho kịp tiến độ trong công việc tình nguyện của chúng tôi trong khi những người còn lại trong nhóm đi xa, và giờ đây khi họ trở về, thay vì được nghỉ ngơi như mong muốn, khối lượng công việc lại tăng lên.

Tôi nghĩ, *mình xứng đáng được nghỉ ngơi, nhưng lại không có cơ hội!* Hoàn toàn ở trong tâm trạng tội nghiệp bản thân, tôi không hề nhìn thấy chiếc xe máy đang tăng tốc cho đến lúc nó đụng vào tôi.

Hoãng hốt, tôi ngồi dậy khỏi mặt đường và đẩy xe đến tiệm sửa xe ở cuối đường. Người chủ tiệm nghe

thấy tiếng va chạm, chạy đến giúp tôi, và mau mắn kiểm tra những vết thương của tôi. “Cô nên đến bệnh viện” ông ấy nói, “nhìn tay của cô kia.”

Tôi nhìn xuống và nhận ra mình đang nắm chặt cổ tay bên trái. Vài phút sau, bắt đầu đau khủng khiếp.

Tôi nghiêng rặng trên đường đến bệnh viện. Tôi chưa bao giờ bị đau nhiều như thế. Tôi nghĩ có lẽ cổ tay của mình bị gãy.

Khi ngồi chờ khám trong bệnh viện, tôi nhắm mắt và cố gắng không suy nghĩ gì. *Chúa Giê-su ơi, tại sao điều này lại xảy đến với con?* tôi cầu nguyện.

Ngay khi hỏi xong, câu trả lời liền đến. *Con đã cố làm công việc của Ta nhưng không bằng sức mạnh của Ta. Hãy đến bên Ta, hãy những ai mang gánh vác, nặng nề và Ta sẽ cho nghỉ ngơi dưỡng sức* (Mát-thêu 11:28-29). Tôi đã quá bận rộn với công việc đến nỗi bỏ qua thời gian ở cùng Ngài. Tôi nghĩ mình cần thời gian cho riêng mình, nhưng điều tôi

thật sự cần chính là thời gian nhiều hơn ở cùng Ngài, nghỉ ngơi và bồi dưỡng lại cho tinh thần.

*Con xin lỗi Chúa. Xin hãy chữa lành cổ tay của con, tôi trả lời.*

Phim X-quang cho thấy không có gì nghiêm trọng, và bác sĩ chẩn đoán là bị bong gân nặng.

Trong những tuần kế tiếp, miếng băng quấn trên cổ tay luôn nhắc tôi nhớ đến việc không được dùng đến sức mạnh của bản thân, nhưng dành thời gian nhiều hơn cùng với Chúa Giê-su, dựa vào sức mạnh của Ngài và để Ngài chi phối nhiều hơn kế hoạch và công việc của tôi. Không gì đáng ngạc nhiên, mọi việc trở nên dễ dàng và trôi chảy hơn. Ngay cả với cổ tay bị bong gân, tôi vẫn có thể hoàn thành được nhiều việc hơn, không phải ít hơn, và sự căng thẳng đã giảm đi.

Giờ đây, tôi cố gắng không để cho một ngày của tôi trôi đi mà không dành thời gian ở cùng với Chúa Giê-su. ✝





# LÀM VIỆC KHÔN NGOAN

D.B.B

MỘT TRONG NHỮNG ĐIỀU TỐT NHẤT PHẢI NGHĨ ĐẾN KHI SẮP XẾP CÔNG VIỆC ĐÓ CHÍNH LÀ ĐỪNG CỐ GẮNG QUÁ KHẢ NĂNG CHO PHÉP. Hãy xác định những công việc ưu tiên và thực hiện danh sách những điều cần làm ở tốc độ cho phép, bắt đầu với những việc gấp và quan trọng nhất và làm những gì bạn có thể làm mỗi một ngày. Như thế bạn sẽ hài lòng khi biết rằng bạn đã sử dụng thời gian và sức lực một cách khôn ngoan và bạn cũng tiến gần đến những mục tiêu khi bắt đầu ngày kế tiếp.

Hoàn thành công việc cách đúng đắn

là điều quan trọng nhất. Tính chính xác quan trọng hơn sự nhanh chóng. Những người dạy đánh máy nhấn mạnh rằng luyện tập nhiều sẽ đánh nhanh, và cũng như thế đối với hầu hết công việc. Theo thời gian, những kết quả tích cực sẽ đến dễ dàng và nhanh chóng hơn, và cuối cùng nó gần như sẽ tự động đến. Đừng hối hả hay hấp tấp; chỉ tập trung vào việc làm đúng đắn, và khi có kinh nghiệm, tự nhiên bạn sẽ có được tốc độ.

Những con ngựa đua có thể phi nhanh vài vòng xung quanh đường đua, nhưng chỉ có thế. Nó vô cùng sung sức và không phải là những con ngựa thồ tốt. Mặc khác, lừa thồ hàng và lừa là những con vật làm việc cần cù và chuyên vác đồ nặng. Bạn không thể hối thúc chúng, nhưng chúng có thể chở những đồ vật nặng và vượt qua những đường mòn mà ngựa không thể nào làm được. Nhiều người gặp khó khăn trong công việc bởi vì cách họ tiếp cận công việc giống như con ngựa đua hơn là con lừa thồ hàng.

Những khó khăn của những người khác bắt nguồn từ sự thật rằng họ không có tính quy tắc, không thời khóa biểu, không sắp xếp khoa học. Nếu họ có một biểu đồ, hoặc bảng tính hoặc thậm chí là một danh sách đơn giản, chỉ cần liếc mắt qua là họ biết rõ công việc đã làm và cần phải tập trung kế tiếp vào việc gì. Bắt đầu và duy trì công việc có tổ chức có vẻ như là thêm việc, nhưng nó sẽ giảm thiểu rất nhiều công việc về lâu dài.

Đó cũng là cách tốt nhất để tránh tình trạng nhồi nhét vào phút cuối và dẫn tới tình trạng căng thẳng. Lên kế hoạch, sắp xếp thời gian và lập biểu đồ cho mọi việc chính là những hành động nhẹ nhàng và hiệu quả hơn là việc không ngừng hối hả để kịp với thời hạn

kế tiếp.

Hầu hết những công ty lớn đều có những người với danh xưng “chuyên gia năng suất” hoặc “tư vấn viên quản lý thời gian”, những người sát cánh với công nhân để tìm ra phương án làm thế nào họ có thể thực hiện công việc tốt hơn, ít chi phí hơn, hoặc nhanh hơn cũng

như tìm ra những công đoạn thừa trong công việc. Bạn cũng có thể làm thế với chính bản thân mình. Bằng cách lên kế hoạch, lưu lại kết quả, và đánh giá kết quả, bạn có thể cải thiện một cách đáng kể những thói quen làm việc và hiệu suất làm việc của bạn. Và đó chính là làm việc khôn ngoan! ✨



# LÀM NỔI BẬT ĐIỀU TỐT NHẤT

TINA YAMAGUCHI

MỘT ĐẶC ĐIỂM MÀ DƯỜNG NHƯ NHỮNG NHÀ LÃNH ĐẠO GIỎI ĐỀU CÓ CHÍNH LÀ KHẢ NĂNG KHAI THÁC ĐIỀU TỐT NHẤT NƠI NHỮNG NGƯỜI KHÁC. Cho dù họ là chủ, giám đốc, đội trưởng hoặc người tiêu biểu, chắc chắn họ biết được không nên tập trung vào vấn đề, nhưng thay vào đó là con người và tiềm năng của họ.

Khi những người lãnh đạo ấy nhìn thấy người khác làm sai hoặc làm việc không hiệu quả, thay vì cáu gắt và nhảy vào tự mình làm, họ nên thách thức nhân viên của họ để những nhân viên ấy cố gắng cho đến khi làm đúng và khen ngợi khi họ đã làm được.

Có thể những người chủ làm một số công việc nào đó tốt hơn hoặc nhanh hơn, nhưng nếu họ tạo thói quen ấy, cuối cùng, họ sẽ phải tự mình làm

lấy mọi thứ. Khi có quá nhiều việc để làm, người lãnh đạo cần phải phân công công việc, và việc ấy bao gồm cả sự tín thác, tin tưởng, huấn luyện và khen ngợi. Những người lãnh đạo cần phải cung cấp sự đào tạo cần thiết và giao phó công việc cho nhân viên; người thực hiện công việc cần tin tưởng họ có thể làm được; và rồi người lãnh đạo cần khen ngợi sự nỗ lực ngay cả khi nó không hoàn hảo. Theo thời gian, những người thực hiện công việc sẽ có được kinh nghiệm, nhưng không phải đa số họ sẽ tiếp tục cố gắng hết sức nếu như tất cả họ nghe thấy điều đã làm sai hoặc lẽ ra họ nên làm tốt hơn.

Cho dù những nhà lãnh đạo tài giỏi như thế nào đi nữa, nhưng nếu họ

không thể làm việc tốt với mọi người, chẳng bao lâu, họ sẽ nhận ra mình bị ghét và không được tín nhiệm bởi những người họ lãnh đạo. Mọi người tin tưởng những ai mà họ nhận thấy quan tâm đến họ, và sự tin tưởng ấy được xây dựng dựa trên sự quan tâm, lo lắng và hào phóng với lời khen ngợi và cảm kích. Những ai không ngừng nhận được sự động viên tích cực thường sẽ cố gắng hết mình để không phụ lòng sự trông đợi của chủ.

Chuyên gia Dale Carnegie đưa ra ví dụ về một người chủ hiểu rõ nguyên tắc ấy. Gunter Schmidt là một giám đốc cửa hàng, và ông ta gặp một vấn đề: một trong những nhân viên của ông không cẩn thận

trong việc đặt đúng bản giá trên kệ hàng. Nhắc nhở và khiển trách đều không có tác dụng, vì thế, sau khi nghe rất nhiều lời phàn nàn từ khách hàng về điều này, cuối cùng, Schmidt cho gọi người nhân viên vào văn phòng của ông. Thay vì trách mắng, ông lại chỉ định cho cô ấy “làm người giám sát việc dán bản giá” cho toàn bộ cửa hàng. Giờ đây, nhiệm vụ của cô ấy chính là bảo đảm toàn bộ kệ của cửa hàng được gắn giá đúng—và cô ấy đã hoàn thành tốt nhiệm vụ của mình kể từ ngày hôm ấy. Tất cả những gì cô ấy cần chính là sự tin tưởng từ người chủ bằng cách giao thêm cho cô ấy một ít trách nhiệm. ✦

# những khoảng trống

## Bài luyện tập tinh thần

CÓ LỜI NÓI RẰNG: KHI PHẢI GIÚP ĐỠ AI ĐÓ MÀ CHÚNG TA QUAN TÂM, THÌ LỜI CẦU NGUYỆN KHÔNG PHẢI LÀ ĐIỀU TỐI THIỂU CHÚNG TA CÓ THỂ LÀM, NHƯNG LÀ ĐIỀU TỐT NHẤT. KINH THÁNH ĐÃ HỨA: “LÝ DO KHIẾN CHÚNG TA ĐƯỢC MẠNH DẠN TRƯỚC MẶT THIÊN CHÚA, ĐÓ LÀ: NGƯỜI NHẬM LỖI CHÚNG TA, KHI CHÚNG TA XIN ĐIỀU GÌ HỢP Ý NGƯỜI. NẾU CHÚNG TA BIẾT RẰNG NGƯỜI NHẬM MỌI LỖI CHÚNG TA XIN, THÌ CHÚNG TA CŨNG BIẾT RẰNG CHÚNG TA SẼ ĐƯỢC NHỮNG GÌ CHÚNG TA ĐÃ XIN NGƯỜI” (1 GIO-AN 5:14-15). RẤT QUYỀN NĂNG!

Rất nhiều lần trong ngày chúng ta để cho suy nghĩ của mình lang thang không phương hướng, và những ý

nghĩ đó thường có liên quan đến những người khác—bạn bè, gia đình, đồng nghiệp và những người chúng ta tình cờ

gặp hoặc tình cờ được nghe về họ. Có lẽ bạn đang bị kẹt xe, hoặc bạn đang rửa chén bát, hoặc đang đi dạo, hoặc đang

chuẩn bị ngủ. Khi bạn đang ở trong một trong những khoảng trống này và ai đó chợt xuất hiện trong tâm trí bạn, thay vì chỉ nghĩ về họ, hãy hướng những suy nghĩ của bạn vào trong lời cầu nguyện. Thay vì suy nghĩ không biết đứa cháu của bạn ở trường thế nào, hãy cầu nguyện cho bé vui vẻ và học tốt. Thay vì tự hỏi

không biết mẹ của bạn đã hết cảm chưa, hãy cầu nguyện cho bà được lành bệnh. Thay vì lo lắng cho người bạn đang không có việc làm, hãy cầu nguyện cho anh ta đừng chán nản và tìm được một công việc mới.

Bằng cách chủ động cố gắng hướng những suy nghĩ của bạn đến Thiên Chúa và nhờ Ngài giúp đỡ, bạn sẽ

không chỉ cho những người bạn quan tâm món quà to lớn, nhưng bạn còn có thể tìm thấy bình an nơi tâm trí tuyệt vời hơn. Bạn càng xin Thiên Chúa lo lắng nhiều tình huống hơn, bạn sẽ càng ít phải lo lắng hơn. “Mọi âu lo hãy trút cả cho Người, vì Người chăm sóc anh em” (1 Phê-rô 5:7). ✠

Công việc và sự tự tin chính là hai yếu tố tương tác và làm tăng lòng kiêu hãnh được tìm thấy nơi những nhóm làm việc vượt trội. Khi mọi người làm việc gì đó có giá trị rõ ràng, họ cảm nhận mạnh mẽ được giá trị của bản thân.—*Dennis Kinlaw*

## LƯƠNG THỰC CHO NGƯỜI ĐỌC THÀNH CÔNG VỚI MỌI NGƯỜI

☞ *Hãy tìm điều tốt đẹp nơi những người khác.*

Phi-líp-phê 4:8

Ti-tô 3:2

☞ *Hãy đối xử với người khác theo cách bạn muốn được đối xử.*

Mát-thêu 7:2-5

Mát-thêu 7:12

Lu-ca 6:31-33

☞ *Hãy bày tỏ sự thông hiểu đối với những ai yếu đuối.*

Rô-ma 15:1-2

Ga-lát 6:1

☞ *Hãy rạng rỡ; hãy tập trung vào những điều*

*tương đồng.*

Rô-ma 14:19

1 Cô-rin-tô 9:19-22

☞ *Hãy kiên nhẫn và tha thứ như Thiên Chúa đã làm thế với chúng ta.*

Thánh Vịnh 103:8-10

Mát-thêu 18:21-22

Ê-phê-sô 4:32



# QUY LUẬT SỐ 5

LILY NEVE

TÔI KHÔNG THỂ NÀO HẾT NGẠC NHIÊN KHI NGHĨ VỀ VIỆC CHÚA GIÊ-SU MUỐN TRỞ THÀNH MỘT PHẦN TRONG CUỘC SỐNG CỦA CHÚNG TA BẰNG CÁCH BAN CHO CHÚNG TA SỰ GIÚP ĐỠ RÕ RÀNG VÀ THỰC TẾ CỦA NGÀI. Khi tôi thất vọng về khả năng sắp xếp gọn gàng của mình, tôi dang khó khăn của tôi lên Chúa Giê-su qua lời cầu nguyện. Tôi nói với Ngài: “Con không thể nào đạt được những mục tiêu trong cuộc sống với tình trạng thiếu tổ chức nghiêm trọng này. Con cố gắng thay đổi, nhưng con cần sự giúp đỡ của Ngài, bởi vì nếu không có sự giúp đỡ của Ngài con sẽ trượt vào lề thói cũ của việc không làm gì bởi vì con không thể nào làm

được hết mọi việc. Làm thế nào con có thể vượt qua vấn đề này?”

Trung thành như mọi khi, Ngài nói với con tim của tôi bằng những lời động viên rằng Ngài yêu tôi đến dường nào, ngay cả khi tôi không hoàn hảo và không hoàn thành được gì nhiều như tôi nghĩ tôi nên làm. Bất kỳ một tiến bộ nào đều tốt hơn là không có gì cả, Ngài đã nhắc nhở tôi. Ngài không tạo ra chúng ta thành công mọi lúc, chỉ có thể tiến lên phía trước, học và tiến bộ, và thông qua tiến trình đó cuối cùng, chúng ta trở nên người chúng ta có thể.

Sau đó, Chúa Giê-su ban cho tôi một vài lời khuyên giúp tôi tiến bộ

trong mặt này, bao gồm cả điều tôi gọi là “quy luật con số năm”. Điều nan giải của tôi đó chính là tôi tích lũy quá nhiều thứ—chồng chất dẫn đến cảm giác mất trật tự. Có những thứ tôi cần, một số tôi giữ bởi vì tôi nghĩ một ngày nào đó mình sẽ cần đến, và một số tôi giữ lại chỉ là rác.

Chúa Giê-su không bảo tôi bắt tay vào công việc sắp xếp lại mọi thứ vốn rất mệt và gần như không thể làm hết được, thay vào đó, tôi bắt đầu bỏ đi năm thứ không cần thiết mỗi ngày. Đơn giản như bỏ tờ giấy quảng cáo mà tôi đã xem xong vào thùng rác. Tôi cũng cố nhường lại những thứ tốt mà có lẽ tôi không bao

giờ sử dụng lại, giống như những quần áo chỉ vừa nếu như tôi giảm đi vài cân, nhưng sẽ trông rất vừa nếu người bạn của tôi mặc chúng. Chắc bạn đã hiểu. Tôi có thể cho những người bạn của tôi rất nhiều những món quà

nhỏ, cho một số thứ đến những ai có nhu cầu, và bỏ đi những thứ không thể dùng đến—và nó mang tôi trở lại với niềm vui của cuộc sống đơn giản và không chật chội.

Lẽ dĩ nhiên có một ngày tôi quên hoặc không

có thời gian, tôi vẫn có rất nhiều thứ phải sắp xếp, nhưng quy luật con số năm cho tôi một kế hoạch làm việc và tôi không còn phải lúc nào cũng cảm thấy mình bừa bãi nữa. ✎

# KẸ THÙ CỦA SỰ THÀNH CÔNG

KEITH PHILLIPS

ĐỘI NGŨ NHỮNG BẠC QUÂN SỰ VỀ KINH DOANH VÀ NHỮNG BẠC THẦY HUẤN LUYỆN NGÀY NAY THƯỜNG XÂY DỰNG NHỮNG CHIẾN LƯỢC CỦA HỌ DỰA TRÊN LỜI KHUYÊN NGẮN GỌN CƠ BẢN CỦA BINH PHÁP TÔN TỬ VÀO THẾ KỶ THỨ 6 TRƯỚC CÔNG NGUYÊN, NGHỆ THUẬT CHIẾN TRANH—“NHẬN BIẾT KẸ THÙ.” Chỉ khi nào chúng ta nhận biết và hiểu rõ những thái độ và điều kiện đe dọa đến sự thành công của chúng ta, chúng ta mới có thể có những bước hành động cần thiết để vượt qua chúng.

**Thiếu một mục tiêu rõ ràng:** nhà tư vấn và chủ doanh nghiệp Joseph Ansaneli nói: “Nguyên nhân dẫn đến thất bại thường là việc thiếu sự am hiểu tường tận, và một tập hợp nhỏ những mục tiêu rất quan trọng”.

“Nếu bạn không biết mình đang đi đâu, đích đến của bạn sẽ là một nơi nào đó khác.”—*Yogi Berra*

**Thiếu một kế hoạch:** Không có gì sai khi mơ về việc xây lâu đài trong không trung, nhưng giấc mơ ấy không trở thành hiện thực nếu thiếu một kế hoạch thực tế rõ ràng từng bước một để tiến

hành. Ngày hôm nay, chúng ta có trạm không gian, nhưng nó không phải tự nhiên xuất hiện.

“Ai không lên kế hoạch, kế hoạch sẽ bị thất bại.”—*Không rõ tác giả*

**Thiếu tập trung:** Rất nhiều điều khác nhau có thể là nguyên nhân dẫn đến sự thiếu tập trung, bao gồm: động lực thúc đẩy yếu, môi trường làm việc không tốt, hoặc bị sao lãng bởi những việc kém quan trọng hơn. Nhận dạng những gì gây sao lãng và tìm ra cách tốt nhất để giải quyết từng điều một.

“Có một nguyên do khiến rất ít người trong số chúng ta đạt được những gì chúng ta mong muốn đó là chúng ta không bao giờ điều khiển sự tập trung của chúng ta; chúng ta không bao giờ chú ý đến sức mạnh của chúng ta. Hầu hết mọi người đều không nghiêm túc trong cuộc sống.”—*Anthony Robbins*

**Lười biếng:** Bạn có thể có ý tưởng to lớn và ngay cả một kế hoạch tuyệt vời để đạt được nó, nhưng nếu bạn thiếu sự

chống hiến cần thiết hoặc không sẵn lòng làm việc, ý tưởng và kế hoạch đều chẳng có ích gì.

“Một số người mơ thành công, trong khi những người khác thức dậy và làm việc cật lực.”—*Không rõ tác giả*

**Sự cứng nhắc:** Không gì có thể làm hao mòn sáng kiến và tiến bộ cho bằng việc luôn bám vào những lẽ lối cũ trong quá khứ.

“Một đầu óc bảo thủ không chỉ khép kín trước những suy nghĩ bên ngoài, nhưng còn đóng chặt cả với chính nó. Nó khép kín trước những suy nghĩ mới và bất cứ điều gì đe dọa đến lẽ lối cũ. Nhưng nếu bạn cởi mở, có thể chỉ là một hé mở nhỏ lúc ban đầu, những ý tưởng đang kiên nhẫn chờ đợi ngoài cửa sẽ tuôn chảy vào.”—*David Straker và Graham Rowlinson, Làm thế nào để sáng chế ra (hầu hết) bất cứ điều gì*

**Thiếu sự nhiệt tình:** Nếu ý tưởng giống như một tia lửa, sự nhiệt chính là cơn gió thổi vào làm cho ngọn lửa cháy mạnh đủ để không bị tắt ngúm bởi cơn mưa nghịch cảnh.

“Sự thành công bao gồm những chuỗi thất bại liên tục nhưng vẫn không mất đi lòng nhiệt thành.”—*Winston Churchill*

**Chấp nhận thất bại:** Thường thì trận chiến bị lãng quên trước khi hành động thực sự bắt đầu. Cho rằng sẽ bại trận, và bạn đã bại trận; hy vọng chiến thắng, và bạn tự cho bản thân một cơ hội; tin rằng sẽ chiến thắng, và bạn sẽ tăng cơ hội chiến thắng của mình theo hàm số mũ. Ngay cả trước hoàn cảnh tưởng chừng như không thể nhất, cũng có thể vượt qua được nếu đối mặt với nó một cách tích cực như là một thách thức.

“Thành công thường là việc tiếp tục kiên trì sau khi những người khác buồn tay.”—*William Feather*

**Tính tự mãn:** Mối nguy hiểm to lớn nhất thường đến khi mọi việc diễn ra trôi chảy và không còn áp lực, bởi vì theo quy luật tự nhiên chính là không cố gắng nhiều nữa. Có thể có khả năng tuột dốc trong chốc lát, nhưng đà tiến triển vô giá sẽ bị

mất; nếu để tuột không kiểm soát, mọi việc sẽ chậm dần và ngừng hẳn.

“Có một đường ranh giữa tự tin và tự mãn. Nếu bạn chiến thắng trận đấu đầu tiên, điều tồi tệ nhất chính là bạn ngớ ngẩn khi cho rằng trận đấu thứ hai sẽ dễ dàng hơn.”—*Dave McGinnis*

**Quá tự tin:** Con thỏ và con rùa, tên khổng lồ Gô-li-át và cậu bé Đa-vít, Tàu Titanic—bạn hiểu rồi đấy.”

“Trước khi cố sức đánh bại sự xung đột, hãy chắc chắn bạn có thể sống sót trước nó.”—*Larry Kersten*

**Sự trì hoãn:** Những người có khả năng nhất trên thế giới, với những ý tưởng tốt nhất trên thế giới và tất cả sự ủng hộ về mặt tài chính trên thế giới, sẽ không thể tiến đến đâu một khi vẫn chưa có hành động.

“Có một triệu cách uống phí một ngày làm việc, nhưng không một cách nào để lấy lại nó.”—*Tom Demarco và Timothy Lister*

**Thiếu đoàn kết:** Sự nổ

lực tập thể hiếm khi đạt kết quả tốt nếu không có những sự nhất trí và hòa hợp hợp lý, vì thế, hãy xây dựng những điều ấy. Như thế khi có những mối quan tâm và ý kiến trái chiều xuất hiện, thay vì trở thành những vật chướng ngại, chúng có thể được sử dụng như những bàn đạp để phát triển.

“Thành thật về những khác biệt trong cách nhìn và thẳng thắn tranh luận không phải là thiếu đoàn kết. Đó chính là quá trình quan trọng trong việc đưa ra quyết định.”—*Herbert Hoover*

**Sự thương hiệp về mặt**

**đạo đức:** Quan niệm của một số người cho rằng “Mọi thứ đều phải công bằng trong tình yêu, chiến tranh, kinh doanh và cuộc sống,” nhưng có những việc có ích không phải lúc nào cũng là việc đúng đắn. Những chiến thắng đi trái với đạo lý là những chiến thắng không sâu sắc và thường là chỉ ngắn ngủi, và thường có những hậu quả dẫn đến xóa sạch mọi thành công. “Ai gieo giống nào thì gặt giống ấy” (Ga-lát 6:7).

“Thành công sẽ lâu dài

hơn khi bạn đạt nó mà không hủy hoại những nguyên tắc của chính bạn.”—*Walter Cronkite*

**Không rút ra bài học từ những sai lầm:** Chiến thắng thường được quyết định dựa vào việc một người rút ra được bài học từ những sai lầm trong quá khứ. ❖

“Thử thách thật sự không phải là liệu bạn có tránh được thất bại hay không, bởi vì bạn sẽ không tránh được. Nhưng chính là liệu thử thách có làm bạn chai cứng hoặc xấu hổ dẫn đến bỏ cuộc, hay bạn học được bài học từ thử thách; liệu bạn có chọn kiên trì không.”—*Barack Obama*.

# CẢM KÍCH ĐIỀU TỐT ĐẸP

MARIA FONTAINE

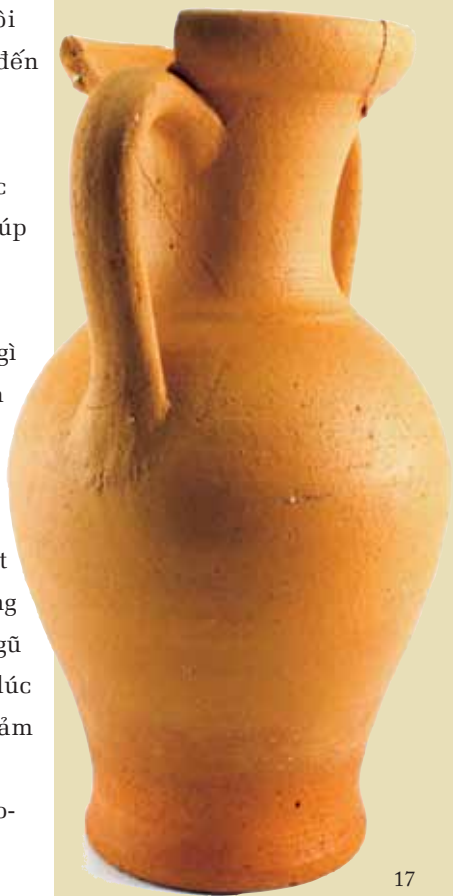
Sau khi viết lời bình luận trong bài viết của tôi về một bài hát mà tôi cảm thấy đầy cảm hứng, có người viết và hỏi liệu tôi có biết những thông tin cá nhân chi tiết về người ca sĩ/ nhạc sĩ không. Tôi không biết, và tìm hiểu những thông tin về ông ta khiến tôi hơi ngạc nhiên.

Tôi vẫn cảm kích bài hát, và không cảm thấy những lựa chọn về cách sống của người đàn ông này thay đổi sự thật rằng bài hát chứa đựng một chân lý tuyệt đẹp. Tôi biết ơn vì bài hát khiến tôi xúc động, và nó tác động đến mọi người bằng tình yêu của Thiên Chúa.

Chúng ta không cần phải biết hết mọi thứ về một người để có thể cảm kích điều tốt đẹp mà anh ta hoặc cô ta làm. Nếu chúng ta có được thái độ này, nó sẽ giúp chúng ta tách biệt hơn và tìm thấy những điểm chung cùng với những người khác với chúng ta.

Nếu chúng ta xét đoán mọi người dựa theo những gì họ đã làm khiến chúng ta không chấp nhận, hoặc dựa theo những lỗi lầm họ đã phạm, chúng ta sẽ bỏ lỡ rất nhiều điều tốt đẹp. Chúng ta sẽ phải loại trừ sách Thánh Vịnh, bởi vì tác giả của hầu hết những bài thánh vịnh này, Vua Đa-vít, mưu tính cái chết của một người đàn ông vô tội (2 Sa-mu-en chương 11). Và chúng ta không thể cảm kích sự lãnh đạo của Mô-sê hoặc Ngũ Kinh được viết bởi ông bởi vì ông đã giết người trong lúc giận dữ (Sáng Thế 2:11-12). Chúng ta cũng sẽ không cảm kích và được lợi từ Tân Ước, bởi vì tông đồ Phê-rô đã chối Chúa Giê-su (Mát-thêu 26:69-75), và tông đồ Phao-

lô bách hại những tín hữu đầu tiên trước khi ông tìm thấy Chúa Giê-su (Công vụ tông đồ 22:4; 26:9-11). Chúng ta sẽ không có được nhiều những bài nhạc đầy cảm hứng nếu chúng ta phân tích kỹ lưỡng đời tư của những người viết hoặc dàn dựng một bài nhạc. Như thế, chúng ta có rất ít những điều trong cuộc sống mà chúng ta có thể cảm kích và được lợi, bởi vì



không ai là hoàn hảo cả. Vậy ranh giới ở đâu?

Vấn đề chính là, khi chúng ta nhìn thấy một bức tranh đẹp hoặc nghe một bài nhạc hay, chúng ta có thể cảm kích nó và nguồn cảm hứng phía sau nó. Ngay cả khi người họa sĩ hoặc nhạc sĩ không biết được nguồn cảm hứng đến từ đâu, nhưng chúng ta biết. “Mọi ơn lành và mọi phúc lộc hoàn hảo đều do từ trên, đều tuôn xuống từ Cha là Đấng dựng nên muôn tinh tú” (Gia-cô-bê 1:17).

Hãy suy nghĩ về mối tương tác giữa Chúa Giê-su và nhân loại khi Ngài sống như một trong chúng ta. Ngài chào đón những người đã có những lựa chọn mà Ngài

không tán thành. Điều quan trọng chính là họ muốn tình yêu của Ngài, và Ngài ban tặng nó. Nếu Chúa Giê-su, Đấng hoàn hảo và không phạm tội, chấp nhận và chào đón mọi người, chúng ta có thể làm gì hơn? ✠



## ĐIỀU QUAN TRỌNG

Maria Fontaine

Một câu trích dẫn được treo trong phòng làm việc của Albert Einstein đó là: “Không phải mọi thứ quan trọng được xem là quan trọng, và không phải mọi thứ được xem quan trọng lại là quan trọng.” Nói cách khác, có rất nhiều việc chúng ta làm trong ngày hoặc trong tuần có thể không được xem là “quan trọng”—đó không phải là những việc nằm trong danh sách công việc của bạn—tuy nhiên chúng chính là những khoảnh khắc quan trọng và quyết định.

Chúng ta phải luôn nhớ rằng tình yêu chính là điều quan trọng nhất. Nếu chúng ta không có tình yêu, thì tất cả những gì chúng ta hoàn thành được, tất cả những thành tựu to lớn của chúng ta đều sẽ chẳng có ích gì (1 Cô-rin-tin 13:3).

Ưu tiên số một chính là và sẽ luôn là tình yêu! Nếu mỗi đêm khi đi ngủ, bạn đều biết rằng mình đã biểu lộ tình yêu thương, như thế, bạn có thể yên giấc, bạn biết rằng mình đã hoàn thành điều gì đó thật sự lớn lao. ✠



## XÂY DỰNG NHỮNG THÓI QUEN

PETER AMSTERDAM

Thật kinh ngạc khi biết rằng người ta từng xây dựng những cây cầu bằng cách thả một con diều bay từ phía bên này của dòng sông hoặc hẻm núi sang phía bên kia. Ai đó phía bên kia bắt lấy con diều và cột một sợi dây chắc hơn và dày hơn vào phía cuối của sợi dây thả diều, và người ở bên đầu thả diều sẽ kéo sợi dây mới và dày hơn trở lại. Ở hai bên, các nhóm cứ tuần tự lặp lại chu trình, mỗi lần tiếp với một sợi dây chắc hơn, sau đó là dây thừng nhỏ, sau đó là dây cáp mỏng, rồi đến dây cáp dày hơn, và cứ tiếp tục như thế. Cuối cùng, họ có thể kéo một đoạn cáp bằng thép nhỏ ngang qua, kế đến là đoạn cáp nặng hơn, cho đến khi có được đoạn cáp bất ngang đủ chắc để chịu được sức nặng của họ, cùng dụng cụ và vật liệu.—Và tất cả được bắt đầu từ một sợi dây thả diều bé xíu!

Đó chính là cách những thói quen hình thành, cả tốt lẫn xấu. Hãy thêm một sợi chỉ mỗi ngày cho đến khi bạn không thể kéo đứt được nó. Hãy bắt đầu phát triển một thói quen tốt dù có nhỏ thế nào đi nữa, bằng cách thực hiện từng bước một, theo một hướng đúng đắn. Kế đó, duy trì nó cho đến khi bạn hình thành được thói quen mà không dễ từ bỏ.



Nếu bạn vẫn chưa đón nhận Đức Giê-su như là Đấng Cứu Độ, bạn có thể có được ngay lúc này bằng cách mời Ngài đến trong trái tim của bạn cùng với tình yêu, sự sống, sự tự do, chân lý, bình an, sự dỗi dào và hạnh phúc của Ngài bây giờ và mãi mãi. Chỉ đơn giản đọc lời nguyện sau:

*Lạy Chúa Giê-su, tạ ơn Ngài đã ban sự sống của Ngài cho con. Xin hãy tha thứ những lỗi lầm con đã phạm, xin đến trong trái tim của con, ban cho con món quà sự sống đời đời và dạy con biết thêm về tình yêu của Ngài. A-men.*

CHÚA GIÊ-SU VỚI TÌNH YÊU

# Một ngày trọn vẹn

Có ba việc con có thể làm để một ngày của con nên trọn vẹn nhất.

Việc thứ nhất, hãy trò chuyện với Ta trước tiên hoặc vào buổi tối về việc con cần hoặc muốn làm. Không cần phải mất nhiều thời gian—chỉ đủ lâu để con có thể trải qua một ngày và để Ta nhắc con nhớ về bất cứ điều gì con có thể lãng quên.

Việc thứ hai, mỗi lần con sắp bắt đầu một công việc mới, hãy hỏi Ta xem con có đang đi đúng đường không. Việc ấy có vẻ như là việc hợp lý phải làm, hoặc con đã làm việc ấy hàng ngàn lần trước đây, nhưng có thể Ta nhìn thấy những yếu tố mà con không nhìn thấy hoặc Ta muốn cho con thấy cách thực hiện tốt hơn. Khi con chủ động mang những kế hoạch của con cho Ta xem xét, sẽ dễ dàng hơn cho Ta trong việc giúp con thực hiện đúng. Không có gì quá nhỏ bé để hỏi Ta.

Việc thứ ba, khi những yếu tố mới xuất hiện, hãy hỏi Ta để biết phải làm gì. Ta nhìn thấy bức tranh toàn cảnh và Ta có thể giúp con nhìn thấy mọi việc rõ hơn. Hành trình nhanh nhất và chắc chắn nhất không phải lúc nào cũng là đường thẳng. Đôi khi con cần phải tránh qua một bên hoặc quay về lối cũ. Ta biết đường đi, nhưng Ta chỉ có thể hướng dẫn con từng bước một nếu con hỏi Ta từng bước một.

Nếu con nhớ làm theo ba điều này, mọi ngày của con sẽ trở nên tốt hơn và con sẽ có được bình an nơi tâm trí đến từ việc nhận biết rằng con đã trải qua một ngày trọn vẹn. Khi con có thói quen bao gồm Ta trong những kế hoạch của con, con cũng sẽ hiểu biết Ta một cách sâu sắc hơn, theo cách riêng tư hơn. Mỗi ngày sẽ có thêm một khía cạnh mới—khía cạnh sự hiện diện chỉ dẫn và yêu thương của Ta.

